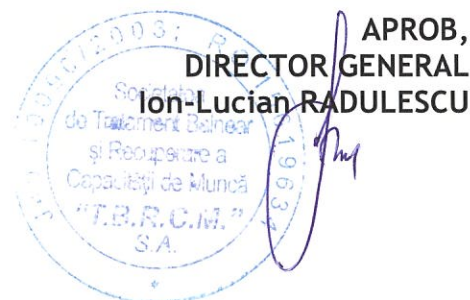


**SOCIETATEA DE TRATAMENT BALNEAR
ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ „T.B.R.C.M.” - S.A.**

Sediul social: Str. Latină nr.8, sector 2, București; punct de lucru: str. Zborului nr.8, et.1, sector 3 - București
Telefon: 021.320.60.00, fax: 021.320.60.65; capital social: 10.629.732,5 lei
Nr. înreg. Registrul Comerțului: J40/10090/2003; Cod unic de înregistrare RO 15619634
Înregistrat ca operator de date cu caracter personal sub nr.34591



ANUNT

Incepând cu data de 10.01.2024 postul de director al sucursalei Bala al Societății de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă T.B.R.C.M. - S.A. este vacant.

Societatea de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă "T.B.R.C.M." - S.A., **organizează interviu pentru postul de director al sucursalei Bala a societății**, care va avea loc în data de **22.10.2024 orele 12,00** la sediul societății din str. Zborului, nr.8, et.1, sector 3 - București, cod postal 030595.

În vederea efectuării selecției persoanelor care urmează a fi numite în funcția de director de sucursală, candidații trebuie să prezinte până marți, 15.10.2024, orele 12.00, următoarele documente:

- scrisoare de intenție în vederea depunerii candidaturii pentru ocuparea postului de director de sucursală;
- act de identitate (copie);
- declarație prelucrare date cu caracter personal;
- curriculum vitae;
- diplome de studii și alte acte care atestă efectuarea unor specializări (copie conform cu originalul sau copie legalizată);
- adeverință care să ateste vechimea în muncă;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare;
- examen psihiatric;
- certificat de cazier judiciar;
- certificat de integritate comportamentală;
- certificat de cazier fiscal;
- brevet de turism sau certificat de manager în activitatea de turism sau diploma de licență/masterat/doctorat prin care atestă absolvirea cursurilor universitare/postuniversitare în domeniul turismului (copie conform cu originalul sau copie legalizată);
- plan de management pentru sucursala al cărui post de director îl vizează;
- declarație pe propria răspundere că nu sunt acționari, administratori sau directori la societăți care au același domeniu de activitate cu T.B.R.C.M. S.A.;

Candidații trebuie să îndeplinească și următoarele condiții generale:

- să aibă cetățenie română și domiciliul în România;
- să posede cunoștințe de operare pe calculator;
- să nu fi suferit vreo condamnare pentru fapte ce l-ar face incompatibil cu funcția pentru care candidează;

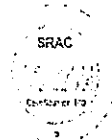
- să nu aibă mențiuni în cazierul judiciar cu privire la condamnarea pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr.656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr.129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- să nu aibă mențiuni în cazierul fiscal.

Detalii suplimentare la tel: 021/320.60.00; e-mail: personaltbrcm@yahoo.com

Specialist resurse umane,
Ileana FLOREA



SOCIETATEA DE TRATAMENT BALNEAR
ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ „T.B.R.C.M.”- S.A.
Sediul social: Str. Latină nr. 8, sector 2, București; punct de lucru: Aleea Cauzasi nr. 47, ap. 13, sector 3 -București
Telefon: 021.320.60.10, fax: 021.320.60.65; capital social: 10.629.732,5 lei
Nr. înreg. Registrul Comerțului: J40/10090/2003; Cod unic de înregistrare RO 15619634
Înregistrat ca operator de date cu caracter personal sub nr.34592



ANEXA LA Decizia Consiliului de Administratie nr. 10/12.05.2023

PROCEDURĂ

de selecție pentru persoanele care urmeaza a fi numite
in functia de director de sucursala

Avand in vedere prevederile:

- art. 46 din Ordinul nr. 65/2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind eliberarea certificatelor de clasificare a structurilor de primire turistice cu funcțiuni de cazare și alimentație publică, a licențelor și brevetelor de turism, respectiv: *"Conducerea operativă a unei structuri de primire turistice cu funcțiuni de cazare/alimentație....., cu excepțiile prevăzute în prezentele norme metodologice, poate fi asigurată numai de către o persoană deținătoare a brevetului de turism specific funcției/a certificatului de absolvire a unui curs de formare managerială în domeniu, organizat de un furnizor de formare profesională autorizat sau în baza diplomei de licență/masterat/doctorat prin care atestă absolvirea cursurilor universitare/postuniversitare în domeniul turismului."*
- art. 73¹. din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, respectiv: *"(1) Persoanele care, potrivit art. 6 alin. (2), nu pot fi fondatori nu pot fi nici administratori, directori, membri ai consiliului de supraveghere și ai directoratului, cenzori sau auditori financiari, iar dacă au fost alese, sunt decăzute din drepturi. (2) Prin acceptarea mandatului, administratorii, membrii consiliului de administrație, directorii,, iar prin încheierea contractului de prestări servicii, auditorul financiar, își asumă răspunderea pentru îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 6(2) pentru a deține și exercita această funcție, în contract fiind inclusă o clauză în acest sens."*
- art.6 alin.(2) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, respectiv: *"Nu pot fi fondatori persoanele care, potrivit legii, sunt incapabile ori cărora li s-a interzis prin hotărâre judecătorească definitivă dreptul de a exercita calitatea de fondator ca pedeapsă complementară a condamnării pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, sau pentru infracțiunile prevăzute de prezenta lege."*
- art. 1 din Ordonanța nr. 39/2015 privind cazierul fiscal, respectiv: *"Cazierul fiscal reprezintă un mijloc de evidență și urmărire a respectării disciplinei fiscale, contabile și financiare de către contribuabili, în care se ține evidența persoanelor fizice, juridice și a entităților fără personalitate juridică care au săvârșit fapte sancționate de legile fiscale, contabile, vamale și de cele care privesc disciplina financiară;"*



- Art. 1-3¹ din Legea nr. 290/2004 privind cazierul judiciar, respectiv: "art. 1. În scopul prevenirii și combaterii faptelor prevăzute și pedepsite de legea penală se organizează cazierul judiciar, ca mijloc de cunoaștere și identificare operativă a persoanelor care au comis infracțiuni contra persoanei și a libertății acesteia, a patrimoniului și, în general, a ordinii de drept. Art. 2. În cazierul judiciar se ține evidența persoanelor fizice și a persoanelor juridice condamnate ori împotriva cărora s-au luat alte măsuri cu caracter penal sau administrativ conform Codului penal, precum și a celor față de care au fost dispuse măsuri procesual-penale. Art. 3¹. (2) În înțelesul prezentei legi, expresiile de mai jos au următoarea semnificație: a) certificatul de cazier judiciar - documentul eliberat persoanelor, care atestă situația judiciară a acestora;"

în vederea efectuării selecției persoanelor care urmează a fi numite în funcția de director de sucursala, candidații trebuie să prezinte următoarele documente:

- scrisoare de intenție în vederea depunerii candidaturii pentru ocuparea postului de director de sucursala;
- act de identitate (copie);
- declarație prelucrare date cu caracter personal;
- curriculum vitae;
- diplome de studii și alte acte care atestă efectuarea unor specializări (copie conform cu originalul sau copie legalizată);
- adeverință care să ateste vechimea în muncă;
- adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare;
- examen psihiatric;
- certificat de cazier judiciar;
- certificat de cazier fiscal;
- brevet de turism sau certificat de manager în activitatea de în turism sau diploma de licență/masterat/doctorat prin care atestă absolvirea cursurilor universitare/postuniversitare în domeniul turismului (copie conform cu originalul sau copie legalizată);
- plan de management pentru sucursala al cărui post de director îl vizează, cuprinzând măsuri/soluții pentru:
 - ❖ obținerea unui grad de ocupare cât mai ridicat pentru beneficiarii biletelor de tratament balnear eliberate de CNPP, prin casele județene de pensii;
 - ❖ creșterea veniturilor obținute din servicii prestate turistilor ocazionali sub forma pachetelor oferite în extrasezon, sau pe parcursul anului, tratament în ambulatoriu, masa sau cazare în condițiile nevalorificării integrale a biletelor CNPP;
 - ❖ valorificarea marfurilor sau preparatelor prin recepții, restaurante, terase sau magazine proprii, organizarea de evenimente, activități socio-culturale, SPA;
- declarație pe propria răspundere ca nu sunt acționari, administratori sau directori la societăți care au același domeniu de activitate cu TBRCM SA.

De asemenea, candidații pentru funcția de director trebuie să întrunească următoarele condiții generale:

- să aibă cetățenie română și domiciliul în România;
- să posede cunoștințe de operare pe calculator;
- să nu fi suferit vreo condamnare pentru fapte ce l-ar face incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- să nu aibă mențiuni în cazierul judiciar cu privire la condamnarea pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;
- să nu aibă mențiuni în cazierul fiscal.

Anuntul privind vacantarea postului de director de sucursala va fi postat pe site-ul societatii.
Documentele solicitate candidatilor vor fi depuse odata cu *scrisoarea de intentie*. Dupa primirea acestora, inspectorul de resurse umane din cadrul societatii are obligatia de a verifica documentele din dosarul de personal al fiecaruia dintre candidati, pentru a constata daca dosarul contine toate cele solicitate, in urma verificarii intocmind o Nota de verificare.
Ulterior, dosarele de personal ale fiecarui candidat si planurile de management ale acestora, insotite de Nota de verificare vor fi inaintate Directorului General.

Directorul General, alaturi de o comisie formata din inspectorul resurse umane si un economist din cadrul directiei economice, vor analiza planul de management prezentat si vor intervieva candidatii, evaluand si competentele si aptitudinile acestora.

In urma punctajului obtinut (pondere: 50% evaluare planul de management si 50% interviu) Directorul General va inainta Consiliului de Administratie propunerea comisiei constand intr-o LISTA IERARHIZATA A CANDIDATILOR.

Ulterior, in sedinta Consiliului de Administratie membrii vor analiza planurile de management prezentate si LISTA IERARHIZATA A CANDIDATILOR, din care vor face numirea in functia de director de sucursala.

Potrivit art.11 din Hotărârea Guvernului nr. 1469/2002, atributul numirii directorilor de sucursala revine Consiliului de Administratie, sucursalele Societății de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă «T.B.R.C.M.» - S.A. fiind conduse, pe baza contractelor de mandat, de către directori, numiți și revocați de către acesta.

Dupa adoptarea *Deciziei* Consiliului de Administratie cu privire la numirea in functia de director al sucursalei, in baza imputernicirii date, Directorul General al Societății de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă «T.B.R.C.M.» - S.A. va încheia *contract de mandat* cu cel numit in functia de director, pentru perioada stabilita.

SOCIETATEA DE TRATAMENT BALNEAR
ȘI RECUPERARE A CAPACITĂȚII DE MUNCĂ „T.B.R.C.M.” SA
Str. Latină, nr.8, sector 2 - București,
capital social: 10.629.732,5 lei; nr. Registrul Comerțului: J40/10090/2003; CUI: RO15619634
tel: 021/320.60.10; fax: 021/320.60.65

DECIZIA
nr. 25 din 20.12.2023

Consiliul de Administrație al Societății de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă „T.B.R.C.M.” - S.A., constituit din: ION-LUCIAN RĂDULESCU - președinte al Consiliului de Administrație, CRISTIAN VASILE BITEA- membru al Consiliului de Administrație, STELIAN-OLIMPIU FLOROIAN - membru al Consiliului de Administrație, ION POPESCU - membru al Consiliului de Administrație și Ion Adrian ILIESCU- membru al Consiliului de Administrație;

Având în vedere:

- H.G.nr.1469/2002 privind înființarea Societății de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă „T.B.R.C.M.”-S.A., cu modificările și completările ulterioare;
- Nota TBRCM referitoare la identificarea spațiului necesar desfășurării activității sediului central al TBRCM;
- Legea nr.31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Nota TBRCM nr. 1556/14.12.2023 privind completarea Procedurii de selecție pentru persoanele care urmează a fi numite în funcția de director de sucursala;
- Procesul verbal al ședinței Consiliului de Administrație;

În baza:

- o art.13 alin. 5 din Actul constitutiv, anexă la H.G. nr.1469/2002 privind înființarea Societății de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă „T.B.R.C.M.”-S.A., cu modificările ulterioare;
- o art. 153² alin. (2) din Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

emite următoarea:

DECIZIE

Articol unic. Consiliul de Administrație decide completarea Procedurii de selecție pentru persoanele care urmează a fi numite în funcția de director de sucursala, aprobată prin Decizia Consiliului de Administrație nr.10/12.05.2023 cu următoarele:

” În vederea efectuării selecției persoanelor care urmează a fi numite în funcția de director de sucursala, candidații trebuie să prezinte și CERTIFICAT DE INTEGRITATE COMPORTAMENTALĂ.”

Consiliul de Administrație
ION-LUCIAN RĂDULESCU - Președinte
CRISTIAN VASILE BITEA- membru
STELIAN-OLIMPIU FLOROIAN- membru
ION POPESCU - membru
ION ADRIAN ILIESCU-membru